

Encuesta de Hogares y Empleo Municipal (EHE - M) Pergamino

Tercer trimestre de 2018

Septiembre 2019



Gobernadora
María Eugenia VIDAL

Vicegobernador
Daniel SALVADOR

Jefe de Gabinete de Ministros
Federico SALVAI

Ministro de Economía
Damián BONARI

Subsecretario de Política y Coordinación Económica
Juan SANGUINETTI

Director Provincial de Estadística
Matías BELLIARD

Director de Estadísticas Económicas
Daniel BESLER

Directora de Estadísticas Sociales
Natalia OLIARI

Director de Planificación, Metodología y Coordinación del SEP
María Victoria DOWBLEY

Departamento de Análisis de Estadísticas Sociales
Coordinadora **María Virginia PÉREZ**

Departamento de Estudios Demográficos
Coordinadora **Silvia TOMÁS**

Departamento de Encuestas Sociales
Coordinadora **María Elena MARTÍNEZ**

Departamento de Metodología
Coordinador **Néstor RAÑIL**

Departamento de Desarrollo de Sistemas
Coordinador **Alejandro CÉDOLA**

Departamento de Redes
Coordinador **Jorge MOLERO**

Departamento de Relaciones Institucionales
Coordinadora **Trinidad PAGELLA**

Departamento de Cartografía
Coordinador **Federico FERELLA**

Departamento de Ingreso de Datos
Coordinadora **María Marta BERTOLDI**

Equipo de trabajo local
Coordinadora **Silvana PIRCHI**

Índice

CONSIDERACIONES GENERALES	5
METODOLOGÍA	6
DISEÑO MUESTRAL.....	6
RELEVAMIENTO DE CAMPO.....	7
INDICADORES DEL MERCADO LABORAL.....	9
Tasa de actividad.....	9
Tasa de empleo.....	10
Tasa de desocupación.....	11
Tasa de subocupación.....	12
INDICADORES DEMOGRÁFICOS.....	13
ANEXO	15
Definiciones básicas de los indicadores del mercado laboral.....	15
Definición de Coeficiente de Variación (CV)	16

Consideraciones generales

La Encuesta de Hogares y Empleo Municipal (EHE-M) releva datos referidos a las características socioeconómicas de la población y está pensada como un sistema integrado de indicadores sociales. Si bien es una encuesta de objetivos múltiples (características habitacionales, datos demográficos, educación, cobertura médica, etc.), su propósito fundamental es obtener información representativa a nivel municipal referida al mercado laboral.

En este documento se presentan los resultados para el Municipio de Pergamino referidos al tercer trimestre de 2018. Los mismos constituyen el producto del trabajo conjunto entre la Dirección Provincial de Estadística (DPE) y el Municipio de Pergamino en el marco de las tareas orientadas al desarrollo y fortalecimiento del Sistema Estadístico Provincial.

En particular, la DPE desarrolló las siguientes tareas:

- diseño metodológico de la encuesta (selección de la muestra, diseño de cuestionarios y material necesario para el trabajo de campo);
- planificación y ejecución del operativo de relevamiento en campo (incluyendo la capacitación a encuestadores y supervisores);
- procesamiento y publicación de los datos obtenidos de la encuesta (análisis de consistencias, calibración de ponderadores, estimación de resultados y evaluación de la precisión de la estimación).

Por otra parte, la organización operativa y ejecución de la encuesta estuvo a cargo del equipo de trabajo municipal.

Metodología

DISEÑO MUESTRAL

La muestra es bietápica y tiene representatividad a nivel Municipal. En la primera etapa la unidad de muestreo es el área geográfica definida por conjuntos de manzanas con viviendas (radio censal). El muestreo en esta etapa es estratificado. La estratificación se realiza con el fin de reducir los errores de estimación y consiste en dividir la población en grupos (estratos) homogéneos dentro y heterogéneos entre ellos.

Los indicadores utilizados para la estratificación están relacionados a las características de las viviendas y del nivel educativo de las personas en cada radio censal, definidos a partir de información del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010. El procedimiento utilizado para la estratificación es el de Análisis de Componentes Principales (ACP), método multivariado que se aplica para reducir la información de un conjunto grande de indicadores a un número reducido de componentes que acumulen un porcentaje importante de la variabilidad de dichos indicadores.

Así, la definición de los estratos se realiza ordenando las unidades de muestreo por el primer componente principal y asignando, en este orden, un número de estrato, de manera que cada grupo tenga aproximadamente la misma cantidad de viviendas particulares ocupadas.

En la segunda etapa se seleccionan las viviendas dentro de cada área geográfica mediante un método sistemático.

El tamaño de la muestra de viviendas necesario para estimar la tasa de desocupación con un coeficiente de variación menor al 10% y un grado de confianza del 95%, se calcula, primero, determinando el total de personas necesarias:

$$n = (z^2 * p * (1-p) / e^2) * deff$$

donde:

$z = 1,96$, es el valor crítico del 5% de la distribución normal estándar,

p = valor supuesto de la proporción de desocupados sobre el total de la población (tasa de actividad*tasa de desocupación).

e = error de estimación

$deff$ = efecto de diseño¹.

Luego, para determinar el número de hogares, se divide el n (número de personas) por el promedio de personas por hogar².

Cabe destacar que mientras la unidad de muestreo en la segunda etapa es la vivienda, la unidad de análisis es el hogar particular³. En una vivienda pueden encontrarse uno o más hogares particulares. Por lo tanto, la muestra queda constituida por 1.164 viviendas.

RELEVAMIENTO DE CAMPO

El relevamiento en campo de este operativo estuvo a cargo del equipo de trabajo municipal y se realizó durante el tercer trimestre de 2018.

La recolección de datos se llevó a cabo mediante una entrevista presencial en las viviendas seleccionadas. A cada hogar se le administró un cuestionario *Familiar* y, dentro de los hogares, un cuestionario *Individual* a cada miembro de 10 años o más.

¹ Cociente entre la varianza del estimador para el diseño de muestra utilizado y la varianza para un muestreo aleatorio simple del mismo tamaño de muestra.

² Calculado según datos del Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda 2010 (CNPHyV).

³ Es la persona o grupo de personas, parientes o no, que habitan bajo un mismo techo en un régimen de tipo familiar; es decir, comparten sus gastos en alimentación y/u otros esenciales para vivir (por ejemplo, alquiler, expensas comunes, impuestos, servicios de luz, gas, agua, teléfono). El hogar NO es un lugar físico. Compartir los gastos de alimentación significa que todos los miembros del hogar tienen una "olla común". Algunos de los miembros pueden ser consumidores aportantes para esa olla y otros ser solo consumidores. De la definición surge que formarán parte de un hogar particular aquellas personas que: viven bajo un mismo techo, comparten una "olla común" y/o aportan para otros gastos esenciales.

Presentación de resultados

Las estimaciones presentadas a continuación son elaboradas en base a la información obtenida por la Encuesta de Hogares y Empleo Municipal (EHE - M) durante el tercer trimestre de 2018. Al momento de la interpretación de los datos, debe tenerse en cuenta que la unidad de análisis de esta encuesta es el hogar particular. En este sentido resulta conveniente señalar que la información aquí publicada representa a la población de los hogares particulares y su organización responde a estas consideraciones básicas:

- Las tasas del mercado laboral se encuentran desagregadas por sexo, grupos de edad y jefatura del hogar.
- Las estimaciones se realizan sobre la población de 14 años y más. Esta decisión responde a la utilización como referencia de otras fuentes de información (por ejemplo Encuesta Anual de Hogares Urbanos, y Censo de Población, Hogares y Vivienda, llevados a cabo por el Instituto Nacional de Estadística, INDEC, en conjunto con la DPE). A su vez toma como referencia el informe de la DPE “Indicadores Sintéticos Desagregados Total 6 aglomerados urbanos de la provincia de Buenos Aires”, elaborado a partir de resultados de la Encuesta Permanente de Hogares.
- El grupo de edad utilizado para el cálculo de las tasas es 14 a 64 años debido a que es el rango etario en que la población es más activa. A su vez se subdivide en dos grupos: 14 a 29 años (población joven) y 30 a 64 años (población no joven), grupo que suele concentrar la mayor proporción de población activa.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

Se presentan en este apartado los principales indicadores del mercado laboral, tomando la población de 14 años y más: la tasa de actividad, la tasa de empleo, la tasa de desocupación, y la tasa de subocupación. Las mismas se desagregan por sexo, edad y jefatura del hogar.

Tabla 1. Tasas básicas de la población de 14 años y más. Pergamino. Tercer trimestre de 2018.

	Estimación	CV
Tasa de actividad	50,8	2,5
Tasa de empleo	46,3	2,7
Tasa de desocupación	8,9	12,4
Tasa de subocupación	10,2	10,4

Fuente: EHE - M 2018. Dirección Provincial de Estadística.

Nota: CV es el Coeficiente de Variación expresado en porcentaje (Ver Anexo).

Tasa de actividad

La tasa de actividad es 50,8%. Comparando las tasas de actividad por sexo, se observa que para los varones alcanza un 65,2% mientras que para las mujeres es de un 38,7%. Analizando las tasas de actividad por grupos de edad, se encuentra que en la población de 14 a 29 años, es de 43,0%, mientras que en la población de 30 a 64 años es de 72,6%. Cabe destacar que es esperable una mayor tasa de actividad del grupo de 30 a 64 años de edad dada la mayor participación relativa de este segmento de la población en el mercado laboral. En las tasas de actividad por grupos de edad y sexo puede observarse, como es de esperar, que la tasa de actividad es mayor en los varones, principalmente quienes se encuentran en el grupo etario de 30 a 64 años de edad, que alcanza un 86,3%.

La tasa de actividad de los jefes/as hogar es de 56,9%.

Tabla 2. Tasa de actividad de la población de 14 años y más. Pergamino. Tercer trimestre 2018.

Tasa de actividad de 14 años y más	50,8
Tasa de actividad por sexo	
<i>Varones</i>	65,2
<i>Mujeres</i>	38,7
Tasa de actividad por grupo de edad	
<i>14 a 29 años</i>	43,0
<i>30 a 64 años</i>	72,6
Tasa de actividad por sexo y grupo de edad	
<i>Varones de 14 a 29 años</i>	56,4
<i>Varones de 30 a 64 años</i>	86,3
<i>Mujeres de 14 a 29 años</i>	31,3
<i>Mujeres de 30 a 64 años</i>	59,8
Tasa de actividad de Jefes del Hogar	56,9

Fuente: EHE - M 2018. Dirección Provincial de Estadística.

Tasa de empleo

La tasa de empleo es 46,3%. En la desagregación por sexo, la tasa de los varones es 60,0% y la de mujeres es 34,8%. Analizando la tasa de empleo por grupos de edad, se encuentra que ésta resulta de 33,9% en el grupo de 14 a 29 años, y de 69,0% en el de 30 a 64.

Tabla 3. Tasa de empleo de la población de 14 años y más. Pergamino. Tercer trimestre 2018.

Tasa de empleo de 14 años y más	46,3
Tasa de empleo por sexo	
<i>Varones</i>	60,0
<i>Mujeres</i>	34,8
Tasa de empleo por grupo de edad	
<i>14 a 29 años</i>	33,9
<i>30 a 64 años</i>	69,0
Tasa de empleo por sexo y grupo de edad	
<i>Varones de 14 a 29 años</i>	45,3
<i>Varones de 30 a 64 años</i>	83,3
<i>Mujeres de 14 a 29 años</i>	24,0
<i>Mujeres de 30 a 64 años</i>	56,1
Tasa de empleo de Jefes del Hogar	54,4

Fuente: EHE - M 2018. Dirección Provincial de Estadística.

Tasa de desocupación

La tasa de desocupación es 8,9%. La tasa de desocupación de varones es 8,0%, mientras que la de mujeres es 10,2%. La tasa de desocupación por grupos de edad es superior en el grupo etario de 14 y 29 años, con un 21,2%, siendo en el de entre 30 y 64 años 4,9%. Las tasas de desocupación por sexo y grupos de edad muestran algunas diferencias. En ambas franjas etarias la tasa de las mujeres está por encima de la de varones (esta diferencia es 3,8 pp en el grupo de 14 a 29 años, y 2,3 pp en el grupo de 30 a 64 años).

Tabla 4. Tasa de desocupación de la población de 14 años y más. Pergamino. Tercer trimestre 2018.

Tasa de desocupación de 14 años y más	8,9
Tasa de desocupación por sexo	
<i>Varones</i>	8,0
<i>Mujeres</i>	10,2
Tasa de desocupación por grupo de edad	
<i>14 a 29 años</i>	21,2
<i>30 a 64 años</i>	4,9
Tasa de desocupación por sexo y grupo de edad	
<i>Varones de 14 a 29 años</i>	19,7
<i>Varones de 30 a 64 años</i>	3,9
<i>Mujeres de 14 a 29 años</i>	23,5
<i>Mujeres de 30 a 64 años</i>	6,2
Tasa de desocupación de Jefes del Hogar	4,4

Fuente: EHE - M 2018. Dirección Provincial de Estadística.

Tasa de subocupación

La tasa de subocupación es 10,2%. Es menor en varones (8,6%) que en mujeres (12,5%). La tasa de subocupación por grupos de edad, es mayor en el grupo de 14 a 29 años que en el de 30 a 64 años, 14,2% y 8,6%. La tasa de subocupación por sexo y grupos de edad presenta el valor más bajo entre los varones de 30 a 64 años, 8,5%, y el más alto entre las mujeres de 14 a 29 años, que más que duplica al anterior, siendo de 22,7%.

Tabla 5. Tasa de subocupación de la población de 14 y más. Pergamino. Tercer trimestre 2018.

Tasa de subocupación de 14 años y más	10,2
Tasa de subocupación por sexo	
Varones	8,6
Mujeres	12,5
Tasa de subocupación por grupo de edad	
14 a 29 años	14,2
30 a 64 años	8,6
Tasa de subocupación por sexo y grupo de edad	
Varones de 14 a 29 años	8,8
Varones de 30 a 64 años	8,5
Mujeres de 14 a 29 años	22,7
Mujeres de 30 a 64 años	8,9
Tasa de subocupación de Jefes del Hogar	10,9

Fuente: EHE - M 2018. Dirección Provincial de Estadística.

INDICADORES DEMOGRÁFICOS

En ese apartado se presentan algunos indicadores demográficos que permiten describir y caracterizar a las personas componentes de los hogares relevados por la presente encuesta.

El partido de Pergamino posee, según las estimaciones de la DPE, una población total de 107.874 habitantes⁴ y una población de 14 años y más de 85.763 habitantes que representa aproximadamente el 80% de la población total del partido.

La población de 14 años y más está compuesta por 39.101 varones y 46.662 mujeres. Según grupos de edad, cuenta con 25.971 personas de 14 a 29 años, 42.759 de 30 a 64 años y 17.033 de 65 años y más.

⁴ Corresponde a la población en viviendas particulares calculada en base a las proyecciones de población para el total del partido. Fuente: *Proyecciones de población por Municipio provincia de Buenos Aires 2010-2025*. Dirección Provincial de Estadística. 2018.

Tabla 6. Indicadores demográficos. Pergamino. Tercer trimestre 2018.

	Cantidad	En %
Población de 14 años y más	85.763	100
<i>Varón</i>	39.101	45,6
<i>Mujer</i>	46.662	54,4
<i>De 14 a 29 años</i>	25.971	30,3
<i>De 30 a 64 años</i>	42.759	49,9
<i>65 años y más</i>	17.033	19,9
<i>Varones de 14 a 29 años</i>	12.120	14,1
<i>Varones de 30 a 64 años</i>	20.331	23,7
<i>Varones de 65 años y más</i>	6.650	7,8
<i>Mujeres de 14 a 29 años</i>	13.851	16,2
<i>Mujeres de 30 a 64 años</i>	22.428	26,2
<i>Mujeres de 65 años y más</i>	10.383	12,1
Jefes del Hogar	36.704	42,8

Fuente: EHE - M 2018. Dirección Provincial de Estadística.

ANEXO

Definiciones básicas de los indicadores del mercado laboral

Población Económicamente Activa (PEA): conjunto de personas que tiene una ocupación o que sin tenerla la busca activamente. Está compuesta por la población ocupada más la desocupada.

Población Ocupada: conjunto de personas que tiene por lo menos una ocupación. Operacionalmente se define como tal a la población que, en el período específico denominado semana de referencia, ha trabajado por lo menos una hora en forma remunerada o sin remuneración. Se incluye a los que no trabajaron en la semana por determinadas causas transitorias.

Población Desocupada: conjunto de personas que, sin tener ningún trabajo, buscaron uno en forma activa en los últimos 30 días.

Población Inactiva: conjunto de personas que no tienen trabajo ni lo buscan activamente.

Población Subocupada: conjunto de población ocupada que trabaja menos de 35 horas semanales y desea trabajar más horas. Se distinguen dos tipos de subocupados:

Tasa de actividad: se calcula como porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de empleo: se calcula como porcentaje entre la población ocupada y la población total.

Tasa de desocupación: se calcula como porcentaje entre la población desocupada y la población económicamente activa.

Definición de Coeficiente de Variación (CV)

Coeficiente de Variación (CV): es el cociente entre el desvío estándar de una estimación y esa estimación. En porcentaje es $CV = (\text{Desvío Estándar} / \text{Estimación}) * 100$. El coeficiente de variación brinda una idea de la precisión de la estimación. Cuanto más pequeño es el coeficiente de variación, más precisa es la estimación. Si bien corresponde al usuario determinar si un dato con cierto coeficiente de variación es de utilidad o no para su objetivo, de acuerdo con el grado de precisión requerido, se advierte que cifras con coeficiente de variación superiores al 20% deben ser tratadas con precaución.

Para evaluar la precisión de la estimación se puede seguir aproximadamente el siguiente criterio:

CV	Precisión obtenida
Hasta 5%	Muy buena
5% a 10%	Buena
10% a 20%	Aceptable
Más de 20%	No confiable (referencial)

Este criterio es adoptado por encuestas similares a la EHE en países de Latinoamérica, tal como se presenta en informes de la Encuesta Permanente de Hogares de la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC) de Paraguay, y en informes metodológicos de la Secretaría General de la Comunidad Andina (SGCAN), entre otros.